

L'INTENDANT MANAGER LEADER

Il a une manière d'exercer son pouvoir, de piloter son service en mobilisant et canalisant les énergies des collègues, avec pour toile de fond un projet professionnel

«3 atouts » : une vision ; la confiance ; l'adhésion.

Il a des idées qui sont parfois de vrais défis

Il sait se concentrer, il utilise ses points forts, il inspire

Il rassemble ses troupes autour d'un futur séduisant et crédible, il sait donner l'impulsion au bon moment

Il donne toujours du sens au travail

Comment et pourquoi ça fonctionne ?

C'est l'influence.

La fonction, la place, le respect du chef...

Mais aussi son professionnalisme « c'est un grand professionnel »(voir Revue INTENDANCE n° 16)

Et surtout, il persuade, séduit, a du magnétisme

Ses leviers ?

Sa communication.

Pour galvaniser ses troupes il doit faire marcher son cerveau droit, le siège des émotions, du plaisir, de l'affectif, du supplément d'âme. (Les supers chefs handicapés des sentiments c'est plus bon en 2010)

L'animation.

Il donne du mouvement, il ne garde jamais l'arme au pied,

L'Implication.

Il est plus cochon que poule (cf. différence entre la participation et l'implication dans l'œuf au bacon)

Et il est EXEMPLAIRE dans toutes ses activités

(Cf Revue n°68) jce