

Les leviers motivationnels

Pour donner du cœur à l'ouvrage :

On ne motive pas directement, on offre des possibilités aux collaborateurs de se motiver.

1° Axe : la récompense :

travail contre salaire ou faire une belle carrière

2 e Axe : les conditions de travail :

Trouver l'adéquation entre la personne et le travail

Recadrage et préjugés

Déplacer les lignes

Changer le travail

Missionner le collaborateur

3 e Axe : le leadership de l'intendant :

Etre un entraîneur entraînant

Apporter des réponses à la question du collaborateur : « à quoi ça sert de mettre mon énergie dans mon boulot »

Confiance /responsabilisation avec une bonne orchestration de l'ensemble

Tricoter du sens

Communiquer en utilisant des métaphores

Avoir valeur d'exemple

Le processus :

L exemple de la boucle de l'auteur Claude Levy Leboyer

J'accepte un objectif

Je pense que je suis capable de l'atteindre

Je connais les résultats que je vais recevoir en retour

Je passe de l'intention à l'action

Je reçois des informations sur ma performance (strokes)

Je confirme ou je révise mes objectifs

(cf revue n°_81)JCE